

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Ради АКЦІОНЕРНОГО
ТОВАРИСТВА «БАНК АЛЬЯНС»
Протокол № 11 від 20.03.2025

ПОГОДЖЕНО

Рішення комітету Ради з питань
призначень та винагород
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«БАНК АЛЬЯНС»
Протокол № 4 від 16.03.2025

ЗВІТ
про винагороду впливових осіб
АТ «БАНК АЛЬЯНС»
за 2025 рік

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Звіт про винагороду впливових осіб АТ «БАНК АЛЪЯНС» (надалі - Банк) за результатами діяльності у 2025 році (надалі – Звіт) складено відповідно Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління НБУ від 30.11.2020 № 153 (зі змінами та доповненнями),

У відповідності до вимог ЗУ «Про банки та банківську діяльність» (зі змінами та доповненнями від 30.06.2021 року, які вступили в силу в дію з 05.08.2021) до Переліку осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку віднесені керівник підрозділу внутрішнього аудиту, головний ризик-менеджер, головний комплаєнс-менеджер, керівник окремого підрозділу із запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення (рішення Ради № 60 від 12.08.2021).

До осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку Радою Банку, крім членів Ради, Правління, в 2025 році також віднесені:

1	Головний бухгалтер Наталія БОЧКОВСЬКА
2	Начальник Служби внутрішнього аудиту Альона ДЕМЧЕНКО
3	Начальник Юридичного управління Оксана ОСАДЧА
4	Директор з правових питань Віталій БАШАРОВ
5	Фінансовий директор Олег ФЕСЕНКО
6	Директор Департаменту інформаційних технологій Володимир КСЕНЗОВ
7	Начальник Управління інформаційної безпеки Владислав ЗІМЕНКО
8	Директор Департаменту документарних та кредитних операцій Володимир СУРАЄВ
9	Начальник Управління казначейства Сергій ХЛЯКІН
10	Начальник Управління інвестиційно-торгового бізнесу Станіслав ЛИСЯНСЬКИЙ
11	Начальник Відділу операцій з цінними паперами Світлана ФОМІЧОВА
12	Директор Департаменту карткового бізнесу Ірина РИТКОВА
13	Начальник Управління банківської безпеки Олександр КОНШИН
14	Заступник Головного бухгалтера Вікторія РЕГУРЕЦЬКА
15	Директор Операційного департаменту Вікторія ІЛЬЧЕНКО
16	Начальник Управління з розвитку корпоративного бізнесу Сергій БРОДСЬКИЙ
17	Начальник управління супроводження автоматизованих інформаційних систем Департаменту інформаційних технологій Олексій ІВАНОВ
18	Директор з розвитку роздрібного бізнесу Павло МАКАРСЄВ
19	Начальник управління документарних операцій Департаменту документарних та кредитних операцій Артем ПАЦАЛА
20	Заступник начальника управління документарних операцій Департаменту документарних та кредитних операцій Андрій ТИТАРЕНКО
21	Директор Департаменту розвитку мікробізнесу Інна ПРОЦЕНКО
22	Директор Департаменту малого та середнього бізнесу Алсу БОГАЦОВА

23	Директор Департаменту платіжних пристроїв Володимир ЗАЙЧЕНКО
24	Директор Департаменту продажу казначейських продуктів Олександр ЛЕБІДЬ
25	Директор Департаменту PRIVAT BANKING Лариса ЛИСИЦЯ
26	Директор Департаменту маркетингу Віктор ВІСЬТАК
27	Директор Контактного центру Олена СМІРНОВА
28	Директор з напряму електронної комерції Олег КАЛИНЧУК
29	Начальник Управління валютного контролю Юлія ТАТАРЧУК
30	Начальник Управління продажів через альтернативні канали Тетяна КЛИМОВА
31	Начальник Управління бек-офісу Анастасія ЩЕРБАНЬ
32	Начальник Управління кредитного адміністрування та моніторингу Андрій ПОСУНЬКО
33	Начальник Відділу депозитарної діяльності Ольга ГЛОБЕНКО
34	Директор Департаменту міжбанківських відносин та міжнародних розрахунків Артур УРУМОВ
35	Корпоративний секретар Тетяна ШИМАНСЬКА
36	Начальник Фінансового управління Анна ПОПОВИЧ
37	Директор Департаменту супроводження касових операцій Лариса ЖЕРОНКІНА

Порядок та строки виплати винагороди впливовим особам Банку визначаються Політикою про винагороду АТ «БАНК АЛЬЯНС», а також трудовим договором або трудовим договором (контрактом), що укладається з впливовими особами Банку, які затверджуються відповідними рішенням Ради Банку.

За виконання функцій та обов'язків впливової особи, передбачених Політикою про винагороду та Договорами, які укладаються із впливовими особами, впливовій особі Банку щомісяця виплачується грошова винагорода (оплата) за рахунок коштів Банку в розмірі, передбаченому кошторисом, який наводиться в укладеному з Банком Договорі.

В умовах трудового договору або трудового договору (контракту) з впливовими особами зазначаються: розмір виплати винагороди, строк договору або договору (контракту), а також умов виплат у зв'язку з достроковим припиненням повноважень.

Винагорода впливової особи за відпрацьований місяць виплачується разом з виплатою заробітної плати всім іншим категоріям працівників Банку за відповідний період, відповідно до чинного законодавства України.

Грошову винагороду (оплату) Банк сплачує в національній валюті України – гривні, шляхом безготівково переказу коштів на рахунок впливової особи Банку, зазначений в реквізитах Договору.

Виплата грошової винагороди здійснюється Банком два рази на місяць:

- 16 числа поточного місяця – аванс за першу половину місяця;
- в останній день поточного місяця – остаточний розрахунок за місяць.

У разі, коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. Аванс працівнику сплачується за фактично відпрацьований час з розрахунку посадового окладу працівника та оплачених відпусток за частину місяця до 16 числа.

Виплата грошової винагороди впливовим особам Банку здійснюється з дотриманням вимог Положення про порядок нарахування, обліку та виплати заробітної плати в АТ «БАНК АЛЬЯНС».

Встановлення надбавок, премій, інших винагород впливовим особам Банку визначається Радою Банку, у т.ч. з дотриманням вимог Політикою про винагороду АТ «БАНК

2. ВИНАГОРОДА ВПЛИВОВИМ ОСОБАМ ЗА 2025 РІК

Інформація відповідно до Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління НБУ від 30.11.2020 № 153 (зі змінами та доповненнями)	
Суми винагороди, які були нараховані/виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами)	Структура винагороди: загальна сума винагороди (заробітної плати) - фіксована у грошовій формі виплачена впливовим особам Банку за 2025 рік склала 49 587 936,32 грн.; змінна винагорода виплачена впливовим особам Банку за 2025 рік склала 996 196, 22 грн. Винагорода негрошовими інструментами в 2025 році впливовим особам не виплачувалась. Винагород, які були нараховані/виплачені за 2025 рік у попередні періоди та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами 2025 року негрошовими інструментами - немає. Сум невикраденої винагороди в 2025 році впливовим особам немає.
Строки виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення)	Строки виплати фактичної виплати винагороди (заробітної плати) були здійснені відповідно до Положення про порядок нарахування, обліку та виплати заробітної плати в АТ «БАНК АЛЪЯНС» та трудового договору. Відстрочена в розрізі періодів відстрочення – виплата винагороди за 2025 рік – відсутня.
Опис негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода впливовим особам;	Негрошові інструменти, у яких має бути виплачена винагорода впливовим особам відсутня
Факти використання банком права на скорочення/скасування повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди;	Фактів використання Банком права на скорочення/скасування/повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди не було.
Виявлені Банком порушення умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень.	Виявлені Банком порушення умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень - відсутні.
Підтверджені фактів неприйнятної поведінки впливової особи (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів за наявності впливу таких фактів / заходів на виплату винагороди впливовій особі	Протягом звітного періоду фактів неприйнятної поведінки впливових осіб (включаючи повідомлених конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди впливових осіб не встановлено.

<p>Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення / зменшення/повернення змінної винагороди впливовій(ою) особі(ою).</p>	<p>Відсутні обґрунтовані підстави щодо виплати /відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди впливової особи</p>
<p>Інформація щодо виплат у грошовій формі та/або негрошовими інструментами (за наявності), здійснених на користь впливовим особам у звітному фінансовому році:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) суми виплат, пов'язаних із прийняттям на роботу / звільненням; 2) ринкову вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення банком відповідних виплат. 	<p>Сум виплат, пов'язаних із прийняттям на роботу/звільненням, здійснених протягом фінансового року, немає. Не здійснювались Банком відповідні виплати.</p>
<p>Інформація щодо винагороди у формі участі впливових осіб у програмі додаткових пенсійних виплат (за наявності програми) у разі:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) участі в програмі з фіксованими виплатами - щодо змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного фінансового року; 2) участі в програмі з фіксованими внесками - щодо сплачених банком внесків стосовно впливових осіб протягом звітного фінансового року. 	<p>Винагороди у формі участі впливових осіб в програмі додаткових пенсійних виплат (програма відсутня) в 2025 році не застосовувалась.</p>
<p>Інформація щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовим особам(із зазначенням сум і відсоткових ставок).</p>	<p>Банк протягом 2025 року не надавав впливовим особам позик, кредитів або гарантій.</p>